

# Inspectierapport

SGOOIERS (KDV)

Schapendrift 66

1251 XH Laren

Registratienummer 230412725

Toezichthouder:	GGD Gooi & Vechtstreek
In opdracht van gemeente:	Laren
Datum inspectie:	16-08-2022
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	25-10-2022

# Inhoudsopgave

Het onderzoek .....	3
Onderzoeksopzet .....	3
Beschouwing .....	3
Advies aan College van B&W .....	4
Observaties en bevindingen .....	5
Pedagogisch klimaat.....	5
Personeel en groepen .....	8
Veiligheid en gezondheid .....	12
Overzicht getoetste inspectie-items .....	16
Pedagogisch klimaat.....	16
Personeel en groepen .....	16
Veiligheid en gezondheid .....	18
Gegevens voorziening .....	21
Opvanggegevens .....	21
Gegevens houder.....	21
Gegevens toezicht.....	21
Gegevens toezichthouder (GGD).....	21
Gegevens opdrachtgever (gemeente) .....	21
Planning .....	21
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum .....	23

# Het onderzoek

## **Onderzoeksopzet**

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

De kwaliteit van de opvang van kinderen in hun eerste levensjaren is van grote invloed op de ontwikkeling van kinderen. Daarom stelt de rijksoverheid kwaliteitseisen aan kindercentra, gastouderbureaus en gastouders.

Deze kwaliteitseisen zijn vastgelegd in de Wet kinderopvang (Wko) en de Wet innovatie kwaliteit kinderopvang (IKK).

Iedere locatie waar kinderopvang (dagopvang en buitenschoolse opvang) wordt aangeboden, wordt in opdracht van de gemeente tenminste één keer per jaar geïnspecteerd door een toezichthouder van de GGD. Om meer maatwerk bij het toezicht in de kinderopvang mogelijk te maken werken de GGD'en bij de inspectie volgens het model risico-gestuurd toezicht: Uitgebreider onderzoek waar nodig, minder uitgebreid waar mogelijk. Op basis hiervan is het rapport dat voor u ligt tot stand gekomen.

Achter in het rapport staat een overzicht van alle inspectie-onderdelen uit de Wet kinderopvang waar dit inspectie-onderzoek uit heeft bestaan. Indien het kindercentrum een schriftelijke reactie op de inhoud van het inspectierapport heeft gegeven kunt u deze zienswijze vinden op de laatste bladzijde.

Voor een uitgebreidere uitleg over het inspectieproces en de verantwoordelijkheden voor het toezicht en de handhaving op de kwaliteit, verwijzen wij naar [www.rijksoverheid.nl](http://www.rijksoverheid.nl).

Dit inspectiebezoek heeft zich gericht op de minimaal te toetsen inspectievoorwaarden waarin voornamelijk aandacht is voor de kwaliteit van de dagelijkse praktijk, aangevuld met aandachtspunten uit vorige inspecties en/of nieuwe wetgeving.

Het onaangekondigde jaarlijkse inspectiebezoek bij kinderdagverblijf SGOOIERS vond plaats op 16 augustus 2022.

## **Beschouwing**

In de beschouwing worden de resultaten bij de uitgevoerde inspectie beschreven. Na de bevindingen, de feiten over het kindercentrum en de inspectiegeschiedenis, volgt informatie over de huidige inspectie.

## **Bevindingen**

Bij de inspectie zijn de minimaal te toetsen inspectievoorwaarden getoetst, aangevuld met aandachtspunten uit vorige inspecties en/of nieuwe wetgeving. De toezichthouder concludeert dat binnen het domein 'Pedagogisch klimaat' aan de getoetste voorwaarden wordt voldaan. Binnen het domein 'Veiligheid en gezondheid' wordt na herstel aanbod aan alle getoetste voorwaarden voldaan. Er is een herstel aanbod aangeboden voor de volgende voorwaarde: de houder draagt er zorg voor dat er gedurende de dagopvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.

Binnen het domeinen 'Personeel en groepen' is een herstelaanbod aangeboden voor de volgende voorwaarde: de houder dient in het bezit te zijn van een verklaring omtrent gedrag. Hieraan wordt na herstelaanbod voldaan. Binnen het domein 'Personeel en groepen' wordt niet voldaan aan de voorwaarde: beroepskrachten beschikken over een passende beroepskwalificatie. De bevindingen worden elders in het rapport per domein verder uitgewerkt. In het rapport worden omstandigheden beschreven betreffende de beroepskwalificatie en verklaring omtrent gedrag.

Op kinderdagverblijf SGOOIERS wordt ten tijde van de inspectie voornamelijk gewerkt met vaste beroepskrachten. Op de locatie werken in totaal drie vaste beroepskrachten. De houder heeft vaste invallers en vrijwilligers.

### **Algemeen**

Kinderdagverblijf SGOOIERS richt zich op kinderen met een ontwikkelingsvoorsprong in de leeftijd van twee tot vier jaar. De locatie is gevestigd in de tennishal Sprokkelenburg in Laren sinds 2019. Er is op de locatie 1 groep van maximaal 16 kinderen. De locatie is van maandag tot en met vrijdag geopend.

### **Inspectiegeschiedenis**

Op 12 juli 2019 heeft het onderzoek voor registratie plaatsgevonden. Kinderdagverblijf SGOOIERS is op 12 augustus 2019 geregistreerd in het Landelijk register kinderopvang. Op 29 november heeft het onderzoek na registratie plaatsgevonden. Daarbij is aan alle getoetste voorwaarden voldaan. Het jaarlijks onderzoek van 2020 voldeed na herstelaanbod aan alle getoetste voorwaarden. Het betrof de volgende voorwaarden: de regeling met betrekking tot het afwijken van de beroepskracht-kindratio, in het beleid opnemen dat kinderen zo nodig worden doorverwezen naar passende instanties en het voldoende inspanssen voor het vormen van een oudercommissie. Bij de jaarlijkse inspectie van 2021 is binnen het domein 'Personeel en groepen' een overtreding geconstateerd op de voorwaarden betreffende het inschrijven en koppelen van personen in het personenregister kinderopvang.

### **Huidige inspectie**

De huidige inspectie vond plaats op 16 augustus 2022. Het betrof een jaarlijks onderzoek, bestaand uit een onaangekondigde observatie van de praktijk en een gesprek met de aanwezige beroepskrachten. De houder heeft op 19 augustus 2022 de benodigde documenten toegestuurd en op 23 augustus 2022 is gesproken met de houder. Op 31 augustus 2022, 5 september 2022 en 30 september 2022 zijn aanvullende documenten toegestuurd.

### **Advies aan College van B&W**

De toezichthouder adviseert het college om te handhaven conform handhavingsbeleid.

## Observaties en bevindingen

### Pedagogisch klimaat

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

De houder moet een pedagogisch beleid hebben. In het pedagogisch beleid beschrijft de houder duidelijk hoe hij/zij zorgt voor verantwoorde kinderopvang. Verantwoorde kinderopvang betekent: Het bieden van emotionele veiligheid, het stimuleren van de persoonlijke en sociale vaardigheden en de overdracht van waarden en normen. Ook beschrijft de houder onderwerpen zoals de indeling en grootte van de groepen, de inzet van beroepskrachten, het mentorschap en het wenbeleid.

De houder is er verantwoordelijk voor dat de beroepskrachten handelen volgens het pedagogisch beleid.

Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

### **Pedagogisch beleid**

De houder heeft een pedagogisch beleidsplan dat dateert van 21 juli 2022. De houder dient er zorg voor te dragen dat er op zijn locaties conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld en dient, om dat te bereiken, het beleid bij de beroepskrachten bekend te maken. De houder doet dit door het pedagogisch beleidsplan te bespreken tijdens de tweewekelijkse overleggen met de beroepskrachten.

Tijdens de observatie op de groepen en het gesprek met de beroepskrachten is waargenomen dat er in de praktijk conform het pedagogisch beleid wordt gehandeld. Zo is met de beroepskrachten gesproken over de wijze waarop de beroepskrachten invulling geven aan de onderwerpen: thema-activiteiten en aanbod ontwikkelingsmateriaal. In het pedagogisch beleidsplan staat over thema-activiteiten onder andere: *'Regelmatig wordt er gewerkt met thema's bij SGOOIERS passend bij de beleving van de kinderen. De aankleding van de omgeving is zodanig dat het de kinderen stimuleert en prikkelt op onderzoek uit te gaan. Kinderen wordt op die manier de gelegenheid geboden meer diepgang te vinden binnen het thema wat aan de orde is op dat moment. Denk aan ridderspullen bij het ridder thema en sprookjesfiguren bij thema sprookjes etc.'* en *'De pedagogisch medewerkers maken zichtbaar voor ouders waar de kinderen mee bezig zijn, door de documentatie van activiteiten op wanden in de groep.'* Tijdens de observatie is gezien dat er gewerkt wordt met het thema 'sprookjes'. Er staan sprookjesfiguren in de ruimte en het ontwikkelingsmateriaal waar kinderen mee spelen sluit aan op het thema. In de ruimte hangen door de kinderen zelf gemaakte knutselwerkjes. Tevens is waargenomen dat het aanbod van ontwikkelingsmateriaal wordt uitgevoerd zoals beschreven in het beleid: *'De kasten waar kinderen zelf ontwikkelingsspelmateriaal en puzzels kunnen pakken is er altijd. Alleen de inhoud van de kasten wisselt regelmatig. Zo blijft het de kinderen prikkelen en uitdagen.'* Deze beschrijving komt overeen met wat de beroepskracht in het gesprek heeft benoemd. De beroepskracht heeft ook de kasten laten zien waar kinderen zelf ontwikkelingsmateriaal kunnen pakken en de kast waar al het ontwikkelingsmateriaal staat en waar vanuit de kasten voor de kinderen worden gevuld.

De houder heeft voldaan aan zijn plicht om er zorg voor te dragen dat er conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.

## **Conclusie**

De houder draagt zorg voor uitvoering van het pedagogisch beleidsplan.

## **Pedagogische praktijk**

Om te beoordelen of de houder verantwoorde dagopvang biedt heeft er op 16 augustus 2022 een observatie plaatsgevonden. Deze observatie heeft plaatsgevonden op een dinsdagochtend gedurende momenten van vrij spel, tafelmoment, activiteit en buitenspelen. Er is één peutergroep geopend.

Bij binnenkomst van de toezichthouder zijn de kinderen zowel binnen als buiten vrij aan het spelen en worden er kinderen gebracht. Binnen hebben de beroepskrachten op tafels verschillend ontwikkelingsmateriaal klaargelegd voor de kinderen. De kinderen spelen lang- of kortdurend met het ontwikkelingsmateriaal. Buiten fietsen kinderen en zwaaien ze naar ouders bij het afscheid. Er zijn twee beroepskrachten aanwezig en later komt ook een vrijwilliger. Eén beroepskracht gaat dan met vier kinderen een activiteit doen in een andere ruimte genaamd de basisschool. Na deze activiteit gaan de kinderen aan tafel om iets te drinken en fruit en cracker te eten.

De houder besteedt aandacht aan de verschillende ontwikkelingsfasen van kinderen en draagt er in voldoende mate zorg voor dat:

- op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;
- kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;
- kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;
- kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

Hieronder zijn enkele voorbeelden beschreven waarop dit oordeel is gebaseerd. De cursief gedrukte tekst zijn uit het 'Veldinstrument observatie' overgenomen. De tekst die volgt onder het kopje observatie is een uitwerking daarvan zoals deze is waargenomen in de praktijk.

### Bieden van emotionele veiligheid

#### *Begroeten (0-4)*

*Elk kind wordt individueel begroet bij binnenkomst; beroepskrachten doen dit op een enthousiaste en persoonlijke manier.*

#### Observatie:

Kinderen komen met hun ouder(s) binnen als zij gebracht worden en worden begroet door de beroepskracht met: "Goedemorgen [...]" of "Is daar mijn grote vriend [...]." Bij binnenkomst is er met ieder kind (en ouders) een persoonlijk gesprek. Twee kinderen gaan bijna naar de basisschool en de beroepskracht heeft het met de kinderen erover hoe oud ze worden, dat ze nog veel gaan knuffelen tot die tijd en of ze soms nog gedag komen zeggen.

### Stimuleren van persoonlijke competentie

#### *Responsief (0-4)*

*De beroepskrachten herkennen de signalen van individuele kinderen, kunnen deze correct interpreteren en sluiten hier tijdig en op een gepaste manier op aan. Het kind voelt zich gezien en begrepen.*

#### Observatie:

Tijdens het vrij spel moment komt een kind naar de beroepskracht toe en vertelt dat [...] met de fiets steeds tegen hem aan gaat botsen. De beroepskracht vraagt wat het kind heeft gezegd: "Niet doen" zegt het kind. "En stopte [...] toen met botsen?" vraagt de beroepskracht. "Nee" zegt het kind. De beroepskracht zegt tegen het kind dat aan het botsen is dat [...] dat niet fijn vindt. De beroepskracht gaat op ooghoogte zitten en zegt: "Je mag rond rijden, maar niet botsen." Even later ziet de beroepskracht een kind in de groepsruimte staan dat net is gebracht. De beroepskracht gaat op ooghoogte zitten en zegt: "Moet je nog even wennen?" en dan "Je hebt een mooie jurk aan. Wat wil je doen?" Het kind blijft stil. De beroepskracht vraagt of het kind naast haar aan tafel komt zitten. Het kind gaat naast de beroepskracht zitten. "Zullen we deze doen?" vraagt de beroepskracht en wijst naar ontwikkelingsmateriaal op de tafel. Het kind gaat ermee aan de slag.

### Stimuleren van sociale competentie

#### *Ontdekken en (her)kennen (0-4)*

*Kinderen krijgen informatie en hulp om contact met groepsgeenootjes te maken en te onderhouden. De beroepskrachten stimuleren de interactie tussen kinderen met dezelfde interesse of talent. In gesprekken en tijdens spel. Maatjes en vriendjes krijgen eigen spel-/contactgelegenheid. De beroepskrachten moedigen aan tot dialoog en uitwisseling tussen kinderen.*

#### Observatie:

Twee kinderen spelen aan tafel met een kijkplaat die in een standaard tussen hen in staat. Beiden zien de dezelfde afbeelding. De kinderen hebben een gekleurde magneet en moeten aan elkaar beschrijven waar ze de magneet op de kijkplaat gaan plaatsen. Eén van de twee kinderen heeft nog een beetje hulp nodig met het spel. De beroepskracht zit ernaast. Als het kind aan de beurt is, wijst het kind waar de magneet moet. De beroepskracht noemt dat het kind het niet kan aanwijzen, omdat het andere kind dit niet ziet. Ze vraagt: "Kan je er iets meer over vertellen aan [...]?"

Naast bovenstaande observaties zijn er meer situaties waargenomen waarin de competenties naar voren kwamen.

Aan de ontwikkeling van alle vier de competenties wordt aandacht besteed bij kinderdagverblijf SGOOIERS.

### **Conclusie**

Bij kinderdagverblijf SGOOIERS wordt aan de getoetste voorwaarde van verantwoorde dagopvang voldaan.

### **Gebruikte bronnen**

- Interview anders namelijk: (beroepskrachten gesproken op 16 augustus 2022)
- Observatie(s) (onaangekondigd op 16 augustus 2022)
- Pedagogisch beleidsplan (versie 21 juli 2022)

## Personeel en groepen

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

Binnen de dagopvang is het verplicht om de kinderen op te vangen in vaste stamgroepen. Er moet voldoende personeel op elke groep zijn. Hoeveel beroepskrachten nodig zijn, is afhankelijk van het aantal kinderen en hun leeftijd.

Elke beroepskracht moet een geldig diploma hebben en ingeschreven staan in het Personenregister Kinderopvang. Een pedagogisch beleidsmedewerker begeleidt de beroepskrachten in hun werk.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder. Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

### **Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang**

Natuurlijke personen als bedoeld in de onderdelen a tot en met e (art. artikel 1.50 derde lid, Wko) dienen te zijn ingeschreven in het Personenregister kinderopvang. De houder dient zorg te dragen voor koppeling van deze personen inclusief hemzelf. Er heeft een steekproef plaatsgevonden die bestond uit aanwezige beroepskrachten en vrijwilliger, nieuwe beroepskrachten, stagiaires en vrijwilligers en de houder. Alle personen uit de steekproef zijn ingeschreven en gekoppeld in het Personenregister kinderopvang.

Echter voldoet de verklaring omtrent gedrag van de houder niet aan alle functieaspecten die de Wet kinderopvang aan bestuurders en eigenaren van eenmanszaken stelt. Dit is niet eerder geconstateerd door de toezichthouder, ook niet bij het onderzoek voor registratie.

Een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid kan zijn werkzaamheden pas aanvangen nadat de houder deze persoon heeft gekoppeld in het Personenregister kinderopvang. Tijdens de inspectie is de startdatum van vier nieuwe beroepskrachten, vier nieuwe vrijwilligers en een nieuwe stagiaire opgevraagd. Geconstateerd is dat zij voor aanvang van hun werkzaamheden zijn gekoppeld aan de houder.

### **Herstelaanbod**

In het kader van herstelaanbod is de houder op 23 augustus 2022 in de gelegenheid gesteld om direct een nieuwe verklaring omtrent gedrag aan te vragen die voldoet aan alle functieaspecten die de Wet kinderopvang aan bestuurders en eigenaren van eenmanszaken stelt. De houder heeft hiervan gebruik gemaakt en op 23 augustus 2022 een nieuwe verklaring omtrent gedrag aangevraagd die voldoet aan alle functieaspecten. Op 30 september 2022 is in het Landelijk Register Kinderopvang geconstateerd dat de verklaring omtrent gedrag in orde is.

Hieruit blijkt dat, na herstelaanbod, er wordt voldaan aan de voorwaarde waarvoor een herstelaanbod is gedaan.

### **Conclusie**

De houder voldoet aan de eisen met betrekking tot het Personenregister kinderopvang.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde na herstelaanbod, is voldaan:

In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:

- a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;
- b. de participerende ouder;
- c. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- d. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen;
- e. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
- f. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang.

(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

## **Opleidingseisen**

### **Beroepskrachten**

Alle beroepskrachten dienen in het bezit te zijn van een passende beroepskwalificatie. Van de in dienst zijnde werknemers heeft een steekproef plaatsgevonden van zes beroepskrachten. Drie van deze beroepskrachten beschikken over een passend diploma dat is opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang of kwalificeren in combinatie met aanvullend bewijs. De andere drie beroepskrachten, de houder en twee incidentele invalkrachten, beschikken over een diploma dat in de dagopvang uitsluitend kwalificeert in combinatie met aanvullend bewijs in de vorm van scholing of door middel van de overgangsregeling. Dit is op alle drie de beroepskrachten niet van toepassing. Met de houder is gesproken over de mogelijkheden om te kwalificeren. De houder heeft zich direct ingeschreven voor aanvullende scholing en gaat hiermee 6 oktober 2022 starten. De duur van de aanvullende scholing is vier maanden. Voor de twee invalkrachten gaat de houder op een later moment kijken naar de mogelijkheden, zij worden niet ingezet tot ze kwalificeren. De houder en de twee invalkrachten waren niet aanwezig tijdens de inspectie en de twee invalkrachten zijn ook niet ingezet in de onderzochte periode. Dat deze diploma's niet kwalificeren is niet eerder geconstateerd door de toezichthouder, ook niet bij het onderzoek voor registratie.

### **Pedagogisch beleidsmedewerker**

Bijlage 13 van de cao Kinderopvang beschrijft de kwalificatie-eis pedagogisch beleidsmedewerker/coach en pedagogisch coach. Er zijn twee pedagogisch coaches op de locatie, waarvan één pedagogisch coach beschikt over een diploma dat kwalificeert voor de functie. De andere pedagogisch coach voldoet door middel van aanvullende scholing.

## **Conclusie**

De toezichthouder adviseert de gemeente te handhaven op dat de houder niet voldoet aan de eisen met betrekking tot de formatie. Geconstateerd is dat drie beroepskrachten niet in het bezit zijn van een passende beroepskwalificatie, waarvan één beroepskracht is ingezet in de getoetste periode zonder passende beroepskwalificatie. De toezichthouder adviseert om rekening te houden met omstandigheden.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde niet is voldaan:

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.  
(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1, 2 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

### **Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires**

De houder van een kindercentrum dient voldoende beroepskrachten in te zetten voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen. De beroepskracht-kindratio wordt bepaald op grond van tabel 2 in bijlage 1, onderdeel b van het Besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels. Er zijn drie uitzonderingen: activiteiten, de drie-uursregeling en inzet van beroepskrachten in opleiding. Voor zo ver van toepassing zijn deze hierna beschreven.

De beroepskracht-kindratio wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels. Er kan ook gebruik worden gemaakt van de website [www.1ratio.nl](http://www.1ratio.nl). Gedurende het bezoek van de toezichthouder is de volgende beroepskracht-kindratio geconstateerd:

Groep	Aantal aanwezige kinderen	Aantal benodigde beroepskrachten	Aantal aanwezige beroepskrachten
2-4 jaar Maximaal 16 kinderen	14 kinderen	2 beroepskrachten	2 beroepskrachten

Daarnaast is de beroepskracht-kindratio gecontroleerd voor de periode van 8 tot en met 16 augustus 2022. Er is aan de beroepskracht-kindratio voldaan.

Gedurende het bezoek van de toezichthouder vindt er een activiteit plaats. Deze activiteit is beschreven in het pedagogisch beleidsplan. Er wordt tijdens de activiteit afgeweken van de beroepskracht-kindratio, maar het aantal beroepskrachten is niet verminderd ten opzichte van de ratio voorafgaand aan de activiteit.

De houder heeft de tijdstippen waarop kan worden afgeweken vastgelegd in het pedagogisch beleidsplan. Het bezoek van de toezichthouder vond plaats buiten deze tijdstippen. Er werd niet afgeweken van de beroepskracht kindratio.

### **Conclusie**

De houder voldoet aan de eisen met betrekking tot formatie in het kader van de beroepskracht-kindratio en de afwijkingen hier omtrent.

### **Stabiliteit van de opvang voor kinderen**

Kinderen dienen opgevangen te worden in één stamgroep waarbij rekening wordt gehouden met de maximale groeps grootte.

Kinderdagverblijf SGOOIERS heeft één stamgroep. Gedurende het bezoek van de toezichthouder worden alle kinderen opgevangen in de stamgroep waarin zij zijn ingedeeld.

Op de locatie informeert de houder de ouders en het kind tot welke stamgroep het kind behoort en welke beroepskrachten op welke dagen aan deze groep zijn toegewezen. De houder informeert de ouders bij de aanmelding over de groep en beroepskrachten en op de groep hangt een basisrooster met foto's van de beroepskrachten en kinderen.

### **Conclusie**

De houder voldoet aan de eisen omtrent stabiliteit voor de opvang van kinderen.

### **Gebruikte bronnen**

- Interview houder (op 23 augustus 2022)
- Interview anders namelijk: (beroepskrachten gesproken op 16 augustus 2022)
- Observatie(s) (onaangekondigd op 16 augustus 2022)
- Personenregister Kinderopvang (geraadpleegd op 23 augustus 2022)
- Landelijk Register Kinderopvang (geraadpleegd op 23 augustus 2022)
- Diploma/kwalificatie beroepskrachten (van alle beroepskrachten)
- Presentielijsten (van 8 augustus t/m 16 augustus)
- Personeelsrooster (van 8 augustus t/m 16 augustus 2022)
- Pedagogisch beleidsplan (versie 21 juli 2022)
- Diploma/kwalificatie pedagogisch beleidsmedewerker(s)

## Veiligheid en gezondheid

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

De houder moet zorgen voor veilige en gezonde opvang. Hiervoor heeft de houder vastgelegd wat de risico's zijn voor de veiligheid en gezondheid van kinderen. Ook beschrijft de houder: wat hij/zij doet om risico's klein te houden, hoe de kinderen met kleine risico's leren omgaan en hoe beroepskrachten handelen als er toch iets gebeurt. En de houder besteedt aandacht aan het risico op grensoverschrijdend gedrag.

De houder betreft medewerkers bij het maken van dit veiligheid- en gezondheidsbeleid. De houder zorgt ervoor dat de beroepskrachten handelen volgens het beleid.

Er is een meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling en de houder moet de kennis en het gebruik van deze meldcode bevorderen.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder. Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

### **Veiligheids- en gezondheidsbeleid**

De houder van kinderdagverblijf SGOOIERS heeft een actueel veiligheids- en gezondheidsbeleid (versie juli 2022). Met de beroepskracht is gesproken over een recente wijziging in het veiligheids- en gezondheidsbeleid. Bij het risico verhitting is het plaatsen van ventilatoren in de ruimtes toegevoegd als maatregel en zijn afspraken met kinderen gemaakt om hiermee om te leren gaan. Dit komt overeen met wat staat beschreven in het veiligheids- en gezondheidsbeleid en tijdens de observatie is gezien. De houder dient er zorg voor te dragen dat er op zijn locatie conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld en dient, om dat te bereiken, het beleid bij de beroepskrachten bekend te maken. De houder doet dit door het veiligheids- en gezondheidsbeleid te bespreken in de tweewekelijkse overleggen. Uit de notulen en gesprek met de beroepskrachten blijkt dat het beleid veiligheid- en gezondheid regelmatig wordt besproken en dat aanpassingen worden gedaan in het beleid.

In het beleidsplan veiligheid en gezondheid geeft de houder, op concrete wijze, de volgende wettelijke onderwerpen weer:

- De wijze waarop de houder zorg draagt voor dat het veiligheids- en gezondheidsbeleid samen met de beroepskrachten een continu proces is van het vormen van beleid, implementeren, evalueren en actualiseren.
- De vindplaats van het veiligheids- en gezondheidsbeleid voor beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers en ouders inclusief de evaluaties.
- De risico's die de opvang van kinderen van het desbetreffende kindercentrum met zich mee brengt betreffende in ieder geval de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de veiligheid en gezondheid van kinderen en het risico op grensoverschrijdend gedrag door beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiaires, vrijwilligers, overige aanwezige volwassenen en kinderen.
- Een plan van aanpak voor de bovenstaande risico's, met daarin in concrete termen aangegeven welke maatregelen binnen welke termijn zijn/worden genomen en wat de handwijze is indien het risico zich ondanks de genomen maatregelen toch voordoet. Daarbij wordt ingegaan op het vierogenprincipe.
- De wijze waarop kinderen wordt geleerd om te gaan met (kleine) risico's die niet als voorname risico's worden aangemerkt.

12 van 23

- De achterwachtregeling, voor zowel de situatie dat niet wordt afgeweken van de beroepskracht-kindratio en de situatie waarbij daarvan wel wordt afgeweken.

Voorname risico's met grote gevolgen op de locatie

Bijvoorbeeld het risico 'kind valt tijdens het spelen' staat in het beleid veiligheid en gezondheid van de locatie.

Risico	Maatregelen	Termijn	Handelswijzen
<i>Kind valt tijdens het spelen</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Er wordt binnen gelopen en niet gerend (met uitzondering van een liedje of spelletje).</li> <li>- Buiten mogen kinderen rennen, er hangt binnen een instructiekaart hierover.</li> </ul>	<i>Doorgaans</i>	<p><i>Wanneer een kind onverhoopt toch tijdens het spelen valt, moet de volgende handelwijze in gang worden gezet:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Kijk hoe het kind na de val reageert en of er lichamelijke schade is.</li> <li>- Koel de aangedane plek op het lichaam om zwelling te minimaliseren.</li> <li>- Stoten- en bulten crème kan gesmeerd worden.</li> <li>- Indien de schade groot is en/of de PM'er het niet vertrouwt; 112 bellen.</li> </ul> <p><i>Indien er sprake is van een open wond, wordt instructie kaart "open wond" in gang gezet.</i></p>

Dit komt overeen met wat tijdens de observatie is gezien. De kinderen lopen binnen en een beroepskracht benoemt ook naar een kind dat binnen rent: 'Pas op dat je binnen niet rent. Buiten mag, maar binnen lopen we. Anders ga je vallen of botsen.'

Kleine risico's op de locatie

In het veiligheids- en gezondheidsbeleid staat over het omgaan met kleine risico's (onder andere) het volgende; 'Wij geloven echter niet in het compleet weghalen van elk risico. Een omgeving zonder een enkel risico is niet alleen onrealistisch maar zou het kind ook de kans ontnemen om te leren risico's in te schatten en er mee om te gaan. Als zij vervolgens in een andere omgeving komen, zoals een openbare ruimte, zouden zij niet weten hoe te handelen waardoor de veiligheid van de kinderen juist in het geding komt. Kortom: het bieden van een omgeving zonder enig risico verhoogt de uiteindelijke veiligheid van de kinderen niet maar verschuift het naar de toekomst. Daarom geloven wij dat er een middenweg gevonden dient te worden door enerzijds heldere (werk)afspraken met alle aanwezigen en concrete evaluatie op ons handelen. Anderzijds door kinderen en ouders te betrekken bij de veiligheid en gezondheid en hen ook ruimte hierin te bieden.' In het gesprek met de beroepskrachten is dit besproken. De beroepskracht noemt dat wanneer kinderen op blote voeten in de buitenruimte van de locatie willen spelen, zij aan het kind uitleggen wat er kan gebeuren. Het is aan het kind om dan de keuze te maken schoenen aan te doen of op blote voeten naar buiten te gaan en dit te ontdekken. Dit komt overeen met de beschrijving in het veiligheids- en gezondheidsbeleid.

De houder heeft voldaan aan zijn plicht om er zorg voor te dragen dat er conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

## EHBO

Gedurende de gehele openingstijd dient er iemand aanwezig te zijn die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen. Geconstateerd is dat in de periode van 8 tot en met 16 augustus 2022 op zes dagen maximaal 30 minuten geen volwassene aanwezig is geweest die in het bezit was van een geldige EHBO-kwalificatie die voldoet aan de kwalificatie die is opgenomen in de Regeling Wet kinderopvang gestelde nadere regels. Op 26 augustus 2022 is dit bij de houder aangegeven. De houder laat weten dat de beroepskracht zonder geldige EHBO-kwalificatie op 30 augustus 2022 een EHBO training gaat volgen waardoor er per genoemde datum gedurende openingstijden altijd iemand aanwezig zal zijn met een EHBO-kwalificatie.

## **Herstelaanbod**

In het kader van herstelaanbod is de houder tot en met 30 augustus 2022 in de gelegenheid gesteld om ervoor te zorgen dat er gedurende de gehele openingstijd altijd iemand aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen. Voor de periode van 31 augustus tot en met 9 september 2022 is de aanwezigheid van een volwassene met een geldige EHBO-kwalificatie gedurende openingstijden gecontroleerd. De personen die in de steekproef zijn opgenomen, waaronder ook de beroepskracht die op 30 augustus 2022 een EHBO training heeft gevolgd, beschikken over een kwalificatie die is opgenomen in de Regeling Wet kinderopvang gestelde nadere regels.

Hieruit blijkt dat, na herstelaanbod, er wordt voldaan aan de voorwaarde waarvoor een herstelaanbod is gedaan.

## **Conclusie**

De houder heeft een veiligheids- en gezondheidsbeleid dat alle verplichte onderdelen bevat. Hij draagt er zorg voor dat er in de praktijk volgens het beleid wordt gehandeld.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde na herstelaanbod, is voldaan:

De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de dagopvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.  
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 8 Regeling Wet kinderopvang)

## **Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling**

De houder heeft een meldcode vastgesteld waarin stapsgewijs is aangegeven hoe met signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling wordt omgegaan.

De houder heeft dit vastgelegd in het document '*Protocol 'kindermishandeling en grensoverschrijdend gedrag' voor de kinderopvang*' opgesteld door BOinK, Brancheorganisatie Kinderopvang, Branchevereniging Maatschappelijke Kinderopvang en Sociaal Werk Nederland.

De houder bevordert het gebruik en de kennis van de meldcode door de beroepskrachten een cursus over de meldcode te laten volgen, gebruik te maken van de app en de meldcode is een standaard agendapunt in de tweewekelijkse overleggen. De toezichthouder heeft notulen ingezien waaruit blijkt dat de meldcode herhaaldelijk wordt besproken. Ook is met de beroepskrachten gesproken over stappen uit de meldcode. Hieruit blijkt dat zij voldoende op de hoogte zijn van de inhoud van de meldcode.

**Conclusie**

De houder bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode kindermishandeling.

**Gebruikte bronnen**

- Interview anders namelijk: (beroepskrachten gesproken op 16 augustus 2022)
- Observatie(s) (onaangekondigd op 16 augustus 2022)
- EHBO certifica(a)t(en)
- Beleid veiligheid- en gezondheid (versie juli 2022)
- Personeelsrooster (van 8 augustus t/m 16 augustus 2022)
- Notulen teamoverleg (16 juli 2022, 30 juli 2022 en 13 augustus 2022)
- Personeelsrooster van 31 augustus t/m 9 september 2022

## Overzicht getoetste inspectie-items

<b>Pedagogisch klimaat</b>
<b>Pedagogisch beleid</b>
Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)
<b>Pedagogische praktijk</b>
In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden: a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen; b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving; c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden; d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)
<b>Personeel en groepen</b>
<b>Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang</b>
In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn: a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum; b. de participerende ouder; c. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen; d. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen; e. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen; f. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang.

(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

### Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1, 2 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 2 Regeling Wet kinderopvang)

### Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van de rekenregels;
- indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep wordt bepaald op grond van de rekenregels.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3, 4, 7, 9 en bijlage 1 onderdeel a en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 Regeling Wet kinderopvang)

### Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groepsgrootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep wordt de maximale grootte van de gecombineerde groep bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8, 9 en 10 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum deelt de ouders en het kind mee tot welke stamgroep het kind behoort en welke beroepskracht dan wel beroepskrachten op welke dag aan de desbetreffende stamgroep zijn toegewezen.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 9 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

## Veiligheid en gezondheid

### Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de dagopvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 8 Regeling Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder of voorgenomen houder van een kindercentrum stelt het veiligheids- en gezondheidsbeleid schriftelijk vast en verstrekt dit bij de aanvraag tot exploitatie. De houder evalueert, en indien nodig actualiseert, het veiligheids- en gezondheidsbeleid binnen drie maanden na opening van het kindercentrum. Daarna houdt de houder het veiligheids- en gezondheidsbeleid actueel.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de wijze waarop de houder van een kindercentrum er zorg voor draagt dat het veiligheids- en gezondheidsbeleid samen met de beroepskrachten een continu proces is van het vormen van beleid, implementeren, evalueren en actualiseren.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder a Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de risico's die de opvang van kinderen van het desbetreffende kindercentrum met zich brengt, waarbij in ieder geval wordt ingegaan op:

- de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de veiligheid van kinderen;
- de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de gezondheid van kinderen;
- het risico op grensoverschrijdend gedrag door beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers, overige aanwezige volwassenen en kinderen.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder b Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een plan van aanpak waarin in concrete termen is aangegeven welke maatregelen binnen welke termijn zijn respectievelijk worden genomen, teneinde deze voornaamste risico's met grote gevolgen betreffende veiligheid, gezondheid en het risico op grensoverschrijdend gedrag in te perken en de handswijze indien deze risico's zich verwezenlijken.

De houder van een kindercentrum beschrijft bij de maatregelen die gericht zijn op het inperken van het risico op grensoverschrijdend gedrag, in ieder geval de wijze waarop hij de dagopvang zodanig organiseert dat een beroepskracht, beroepskracht in opleiding of stagiair de werkzaamheden uitsluitend kan verrichten terwijl hij gezien of gehoord kan worden door een andere volwassene.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder c Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een beschrijving in algemene zin van de wijze waarop kinderen wordt geleerd om te gaan met risico's waarvan de gevolgen voor de veiligheid en gezondheid van kinderen beperkt zijn en welke derhalve niet zijn aan te merken als voornaamste risico's met grote gevolgen betreffende veiligheid en gezondheid en als risico op grensoverschrijdend gedrag.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder d en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de wijze waarop de houder van een kindercentrum er zorg voor draagt dat het actuele veiligheids- en gezondheidsbeleid en de evaluaties daarvan inzichtelijk zijn voor de beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers en ouders.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder e Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de wijze waarop de achterwacht is geregeld indien er met inachtneming van de beroepskracht-kindratio of bij het afwijken van de inzet van het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten op grond van de beroepskracht-kindratio, slechts een beroepskracht op het kindercentrum aanwezig is.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder f en 7 lid 5 en 6 Besluit kwaliteit kinderopvang)

#### Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

De houder bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode.

(art 1.51a lid 4 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelswijze, dat hij onverwijld in overleg treedt met de vertrouwensinspecteur kinderopvang, indien hem bekend is geworden dat een bij de onderneming werkzaam persoon zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een misdrijf tegen de zeden of mishandeling jegens een kind van een ouder die gebruik maakt van de door hem geboden kinderopvang. Indien uit het overleg blijkt dat sprake is van een redelijk vermoeden dat een persoon zich schuldig heeft gemaakt aan een dergelijk misdrijf doet de houder onverwijld aangifte bij een opsporingsambtenaar en stelt hij de vertrouwensinspecteur kinderopvang onverwijld in kennis.

(art 1.51b lid 1, 2 en 5 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelswijze dat, indien het een bij de houder werkzaam persoon op enigerlei wijze bekend is geworden dat een ander ten behoeve van die houder werkzaam persoon zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een misdrijf tegen de zeden of mishandeling jegens een kind van een ouder die gebruik maakt van de door hem geboden kinderopvang, deze persoon de houder daarvan onverwijld in kennis stelt. Indien degene die van het vermoeden op de hoogte moet worden gesteld dezelfde persoon is als degene die zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan dit misdrijf, is artikel 1.51c lid 1 en 2 Wet kinderopvang van toepassing.

(art 1.51b lid 3, 4 en 5 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelswijze dat, indien een bij de onderneming werkzaam persoon bekend is geworden dat de natuurlijke persoon die tevens houder is zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een misdrijf tegen de zeden of mishandeling jegens een kind dat gebruik maakt van de door de houder geboden

kinderopvang, deze persoon in contact kan treden met de vertrouwensinspecteur kinderopvang en in geval van een redelijk vermoeden onverwijld aangifte doet bij een daartoe aangewezen opsporingsambtenaar.  
(art 1.51c Wet kinderopvang)

## Gegevens voorziening

### **Opvanggegevens**

Naam voorziening : SGOOIERS  
Website : <http://www.sgooiers.nl>  
Vestigingsnummer KvK : 000039696871  
Aantal kindplaatsen : 16  
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

### **Gegevens houder**

Naam houder : Elisabeth Cornelia Maria Ouwerkerk - van Vliet  
KvK nummer : 71515844  
Aansluiting geschillencommissie : Ja

## Gegevens toezicht

### **Gegevens toezichthouder (GGD)**

Naam GGD : GGD Gooi & Vechtstreek  
Adres : Postbus 251  
Postcode en plaats : 1400 AG Bussum  
Telefoonnummer : 035-6926377  
Onderzoek uitgevoerd door : D. Hoogenboom

### **Gegevens opdrachtgever (gemeente)**

Naam gemeente : Laren  
Adres : Postbus 71  
Postcode en plaats : 3755 ZH EEMNES

### **Planning**

Datum inspectie : 16-08-2022  
Opstellen concept inspectierapport : 03-10-2022  
Zienswijze houder : 18-10-2022  
Vaststelling inspectierapport : 25-10-2022  
Verzenden inspectierapport naar houder : 25-10-2022

Verzenden inspectierapport naar gemeente : 25-10-2022

Openbaar maken inspectierapport : 01-11-2022

## Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

Wij willen de toezichthouder opnieuw bedanken voor de constructieve wijze van samenwerken. Tijdens de inspectie kwamen een tweetal niet eerder geconstateerde administratieve omissies aan het licht. Hierop hebben wij direct actie ondernomen zodat deze op de kortst mogelijke termijn zijn cq worden opgelost.